



**LICEO SCIENTIFICO- LINGUISTICO STATALE**

**"V. CUOCO - T. CAMPANELLA"**

**Via A De Gasparis n. 12 – 80137 NAPOLI**

**Tel. 081.440200 – fax. 081.4420331**

**Codice MIUR NAPS84000X - C.F. 95186840633 –**

**Email [naps84000x@istruzione.it](mailto:naps84000x@istruzione.it)**

**[naps84000x@pec.istruzione.it](mailto:naps84000x@pec.istruzione.it)**

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO PREMIALE PER LA  
VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

**Art. 1**

**Principi fondamentali**

1. I presenti criteri sono ispirati al miglioramento dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto.
2. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'Istituto e un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare tale capitale.
3. I criteri sono caratterizzati dall'istanza del miglioramento progressivo. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.
4. Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e automiglioramento.

**Art. 2**

**Criteri di Valorizzazione del Merito**

1. I criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo per la premialità destinate alla valorizzazione del merito sono definiti in modo articolato e mirato rispetto del comma 127 della L. 107/2015 sulla base
  - a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale."
2. I criteri sono elencati nell'allegato 1 che è parte integrante del presente documento.

### Art. 3

#### Partecipazione

1. L'accesso al fondo premiale è aperto a ciascun docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica.

### Art. 4

#### Publicizzazione

1. Una volta conclusi i lavori del comitato il dirigente scolastico pubblicizza il presente documento e i criteri individuati con pubblicazione sul sito web.

2. L'elenco delle tipologie di attività, destinatari del bonus premiale, sarà pubblicato all'albo della sede centrale.

### Art. 5

#### Tabella per l'attribuzione del punteggio ( Allegato 1)

<b>AREA A</b> (Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti )				
TIPOLOGIA	DESCRITTORI/INDICATORI	PUNTI	DOCENTI	INDICAZIONE PUNTI
Coordinatori classi quinte	Essersi assunti la responsabilità del coordinamento di una classe quinta e di tutte le attività collegate, con la conseguente mediazione didattica con il consiglio di classe, i genitori e gli alunni. (per ogni classe)	5		
INVALSI	Correzione prove	2		
Responsabili dei percorsi per le eccellenze.	Essersi impegnato per sostenere percorsi di acquisizione delle competenze e di potenziamento delle eccellenze.	3		
			<b>TOTALE</b>	

<b>AREA B</b> (Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche)				
TIPOLOGIA	DESCRITTORI/INDICATORI	PUNTI	DOCENTI	INDICAZIONE PUNTI
Referenti area disciplinare	Aver promosso, coordinato e supportato l'attività dei dipartimenti disciplinari.	5		

Responsabili dei Dipartimenti	Aver coordinato l'attività di progettazione didattica del dipartimento, sia come contesto di riferimento della programmazione disciplinare individuale dei docenti, sia per le attività curriculari ed extracurriculari della scuola. (Per ogni Dipartimento)	5		
			<b>TOTALE</b>	

**AREA C ( Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale)**

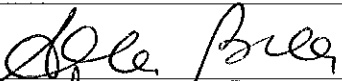
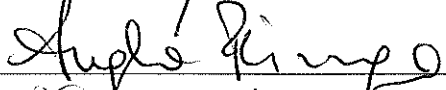
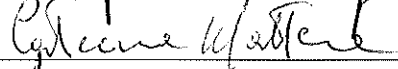


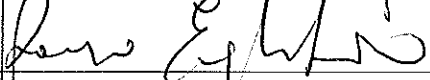
TIPOLOGIA	DESCRITTORI/INDICATORI			PUNTI	DOCENTI	INDICAZIONE PUNTI
Funzioni organizzative e gestionali	INDICATORI	DESCRITTORI	PUNTEGGIO	<b>Max 35</b>		
	Responsabilità Max 20 punti	-Sostituzione DS	10			
		-Responsabile di plesso	7			
		-Supporto al responsabile di plesso	3			
	esonero	Da 0h a 3h ore : 5 Da 4h a 5h ore: 3 Più di 5h ore : 1				
Carico di lavoro Max 30 punti	Gestione Organizzazione Pianificazione Coordinamento	Fino a: 10 8 7 5				
Componente commissioni, Collaborazioni con il Dirigente/suoi Collaboratori e con Docenti FF.SS..	Aver partecipato ai processi di miglioramento dell'organizzazione e delle attività dell'istituzione scolastica, attraverso la progettazione, la organizzazione, la gestione e la realizzazione di attività curriculari ed extracurriculari.			4		
Referente Sito	Aggiornamento sito Web			6		
Responsabili dei laboratori	Aver coordinato la didattica di un laboratorio, anche attraverso la responsabilità della conservazione e la manutenzione delle attrezzature e le eventuali integrazioni utili all'Istituto, la programmazione dell'uso del laboratorio in rapporto alle esigenze formative dei diversi ordini e indirizzi.			3		
					<b>TOTALE</b>	

**Art. 6.**  
**Attribuzione punteggio**

Tutti i docenti riceveranno un punteggio. La somma complessiva destinata al riconoscimento del merito verrà divisa per la somma dei punteggi di tutti i docenti dell'Istituto e si calcolerà il valore di un punto di merito. Il valore in termini economici di un punto sarà moltiplicato per il totale dei punti di un docente e costituirà la somma del Bonus per il riconoscimento del suo merito.

Napoli, 20 Luglio 2017

**IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

<b>COGNOME NOME</b>	<b>Qualifica / Organo che ha proceduto alla designazione del componente</b>	<b>FIRMA</b>
Adele Barile	Dirigente Scolastico, membro di diritto	
Angela Petringa	Componente esterno individuato da USR	
Caterina Mattera	Docente/Consiglio di Istituto	
Enrico Iadanza	Docente/Collegio Docenti	
Antonella La Pegna	Docente/Collegio Docenti	
Eupliantonio Rauseo	Genitore/Consiglio di Istituto	
Rachele Palumbo	Studente/Consiglio di Istituto	